



2021

LUNDSTAMS

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Vi verkar för ett hållbart samhälle.



Världens bästa återvinningskunder

Vi på Lundstams vill att vi och våra kunder tillsammans med miljön ska tillhöra den vinnande sidan. Vi bygger hela vårt arbete på vår historia och framtid. Vi är duktiga på kretsloppstjänster och ser möjligheter där andra ser avfall. Vi tar hand om de produkter och material som samhället inte längre vill ha. Vår vision är att ”vi ska ha världens bästa återvinningskunder” och tillsammans tar vi nästa steg i avfallstrappan för mer återvinning och återanvändning.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Det här är Lundstams	4
Återvinning för miljö och framtid	10
Ord från vd	16
Vårt hållbarhetsarbete	18
Lundstams styrelse	20
Mål	28
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	32
Fokusområden	34
Tillsammans gör vi skillnad	42

Det här är

LUNDSTAMS

LUNDSTAMS ÅTERVINNING AB är ett familjeföretag som har funnits sedan 1949 och som erbjuder fullständiga lösningar för avfallshantering. Lundstams bedriver insamling av återvinningsmaterial i Jämtland, Härjedalen, Västerbotten och Västernorrland.

Vi hjälper kommuner, myndigheter, företag, bostadsrättsföreningar och privatpersoner med källsortering, återvinning, hantering av farligt avfall, transport av farligt gods och tankrengöringar.



Vår symbol

Vår bumerang symboliserar målmedvetenhet, långsiktighet och livets naturliga kretslopp. De val vi gör idag får vi tillbaka imorgon – i form av en hållbar värld.

4

ANLÄGGNINGAR

98

ANSTÄLLDA

LUNDSTAMS HANTERADE

88 485

TON AVFALL 2021

ÅRE
ÖSTERSUND

HEDE

UMEÅ

VÅR HÅLLBARHETSREDOVISNING

För femte gången redovisar vi vårt hållbarhetsarbete. Lundstams är enligt reglerna inte skyldiga att ha en hållbarhetsredovisning. Men eftersom vår affärsidé bygger på hållbarhetsprinciperna har vi valt att redovisa vårt arbete för en ökad förståelse av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenser av verksamheten. Hållbarhetsrapporten behandlar de områden som anges i 6 kap. 12 § ÅRL. Redovisningen är ett fristående dokument skild från förvaltningsberättelsen. Ingen extern granskning av hållbarhetsredovisningen har genomförts.

Ett oförutsägbart år med lyckad utgång

2021 var ett turbulent och oförutsägbart år för oss på Lundstams, samtidigt som vårt ekonomiska resultat var helt fantastiskt. I omvärlden präglades året av pandemin och prat om eventuell inflation. Internt präglades året av ett vd-byte, vilket helt naturligt ledde till både oro och otrygghet.

Hur kommer det sig att allt löste sig så bra, trots turbulensen? Svaret är inte bara ett. Vi är en bransch som ligger helt rätt i tiden, då allt fler inser betydelsen av att minska avfallet och återvinna det som går. Vi verkar också på en plats där allt fler människor vill bo, bygga och turista – delvis som en följd av pandemin. Sist men inte minst lät vi rekryteringen av en ny vd ta tid, och inkluderade medarbetarna i processen, för att skapa arbetsro och trygghet inom hela verksamheten. Sammantaget ledde det till att vi kunde hålla en jämn produktion med hög lönsamhet under hela året.

Nu är vi en bra bit in på ett nytt spännande år. Ett år då riksdagen ska ta beslut om kommunernas eventuella monopol på avfallsinsamlingen. Det är ett beslut som kommer att påverka oss i hög grad och vi jobbar därför aktivt, tillsammans med våra branschorganisationer, med att försöka påverka politikerna i rätt riktning.

Personligen ser jag fram emot fler fysiska möten under året. De två externa styrelseledamöter som vi rekryterade för ett par år sedan har vi mest träffat via Teams och nu ser vi fram emot att ses och jobba tillsammans på plats. Som bolag är vi på väg in i en ny spännande fas. Från att ha jobbat mycket med produktutveckling behöver vi nu göra fler affärer, vilket passar vår nya vd Johan som handen i handsken.

Den produkt som vi på Lundstams säljer känns bra både i hjärnan och i hjärtat. Den ligger helt rätt i en tid då vi verkligen behöver spara på jordens resurser. Det är inte enkelt och vi har en lång resa kvar. Men det är också inspirerande! Att mycket är gjort betyder nämligen också att det finns stora möjligheter. Jag vill att varje enskild medarbetare ska känna att de är med och räddar världen. Och det är inget jag säger för att vi som bolag ska tjäna mer pengar – det är bara så det är!

Lars Lundstam



Från 1949 till 2021

I över 70 år har Lundstams som företag funnits. Det var de två unga lastbilschaufförerna Arne Lundstam och Nisse Andersson som 1949 drog igång Andersson & Lundstams Åkeri. Miljövård var tidigt en viktig del av verksamheten och modet att investera i hållbarhet kom naturligt.

Det var en spännande och expansiv tid i vår historia. Andra världskriget hade nyligen avslutats och det rådde en stark högkonjunktur med ekonomisk tillväxt och låg arbetslöshet. Under året fick vi en ny tryckfrihetsförordning som en direkt följd av andra världskrigets inskränkningar i tryckfriheten. Den svenska kötttransoneringen upphörde och dessutom fick wienerbröd återigen säljas i Sverige efter kristiden. Bara en sån sak!



Arne Lundstam och Nisse Andersson ser vid den här tiden en stor potential i den rådande högkonjunkturen och tar över ett åkeri med två gamla Chevrolet-lastbilar. Huvudverksamheten var grustransporter och de var bland annat med vid kraftverksbyggen. I övergången till oljeeldning såg Arne en ny möjlighet att börja köra tankbilar åt Oljekonsumenterna (OK) och 1954 beslutade Arne och Nisse att dela på sig och startade var sitt företag.

Det var faktiskt oljan som fick Arne att engagera sig i miljövård. Oljerester eldades vid den tiden upp på soptippen och med all rätt klagade allmänheten. Lundstams tog då initiativet att bygga en oljesepareringsanläggning. I slutet av 70-talet utvecklades olja som eldning och företaget minskade då sin oljeverksamhet.



Lundstams blir ett återvinningsföretag

1974 startade den verksamhet som än idag är Lundstams huvudverksamhet nämligen tidnings- och wellpappsinsamling samt containerhämtning av bygg- och industriavfall. 1989 utvecklades insamlingen till att också ta hand om farligt avfall och verksamheten styrdes mot återvinning. Vid 50-årsjubileet utökades återvinningsmaterialen till glas, metall, plast och pappersförpackningar. Lundstams hade tagit steget fullt ut till att vara ett återvinningsföretag.



Länstidningen 9 mars 1988 om att pappersåtervinningen hos Lundstams räddar 70 hektar svensk skog varje år.

Generationskiftet

Lundstams är ett företag som gått från generation till generation. Sonen Lars kom tidigt in i företaget och i slutet av 80-talet tog han över rollen som vd för företaget. Numera axlar Lars rollen som styrelseordförande. Från Arne till Lars och nu även till den tredje generationen Lundstams. Andreas, Kristoffer och Joanna är numera delägare i företaget och aktiv i styrelsearbetet. En del i Lundstams framgång har varit att utöver ägarna också ha med externa styrelseledamöter. Det har varit värdefullt för företagets utveckling. Sedan några år tillbaka styrs företaget av en extern vd.



Lars och barnbarnet Alaska framför en av Lundstams eldrivna bilar.

För en hållbar framtid

Det har hänt mycket under åren i företagets historia. Vi på Lundstams är stolta över hur långt vi har kommit men är samtidigt övertygad om att vi har en stor potential att förbättras ännu mer. För att även framåt finnas med som en självklar aktör över tid behöver vi vara ett hållbart företag i alla delar. Att skapa ett bärkraftigt företag för framtiden kräver uppfinningsrikedom och mod av såväl ledning som medarbetare för att hitta nya vägar att minska våra avtryck på naturen. Under vårt jubileumsår 2019 tog vi nästa steg och körde igång vår robotiserade Återvinningsanläggning.

Den unge Arne Lundstam satte ribban i företaget. Att vilja och våga testa något som ingen annan gör. Lundstams är en pigg och nytänkande 72-åring som går i täten för hållbarhetsarbetet i branschen. Med tidigare generationers erfarenheter med oss, för nuvarande generationer och för kommande.



Läs mer om robotiseringen på sida 14.

LUNDSTAMS HISTORIA

1949 grundades Andersson & Lundstams Åkeri. Huvudverksamheten var grustransporter.

1969 byggdes ett eget kontor utanför Östersund med bland annat tjockoljefordon, grävmaskiner och tankrengöringar.

1974 startades tidnings- och wellpappsinsamling, samt containerhämtning av bygg- och industriavfall. En egen anläggning för sortering av returpapper och behandling av spillolja byggdes.

1989 utvecklades insamling av farligt avfall och verksamheten styrdes mot återvinning och farligt avfall.

1999 utökades återvinningsmaterialen till glas, metall, plast och pappersförpackningar.

2006 förvärvades tankrengöringsföretaget Westoil i Umeå. Insamling av spillolja och farligt avfall i regionen utvecklas.

2008 förvärvades Danielssons i Hålland AB.

2015 förvärvades HERAB, Härjedalens Entreprenad och Renhållning AB.

2019 körde vi igång vår robotiserade Återvinningsanläggning. Det var den andra anläggningen i Sverige med motsvarande teknik.

Återvinning

för miljö och framtid

VÅR STÖRSTA UTMANING är det samhällsuppdrag vi arbetar med. Varje dag slänger var och en av oss en mängd olika material som behöver hanteras. Vi behöver alla bli bättre på att handla hållbart så att mer av det vi använder kan användas längre eller återbrukas.

När en vara är förbrukad och slängs så jobbar vi med att få tillbaka den in i kretsloppet. Varenda lite pryl ska tas hand om på rätt sätt för miljöns skull. Det blir en del att hålla reda på. Samtidigt finns det stora ekonomiska fördelar med att sortera avfall, särskilt om det görs på ett enkelt sätt.

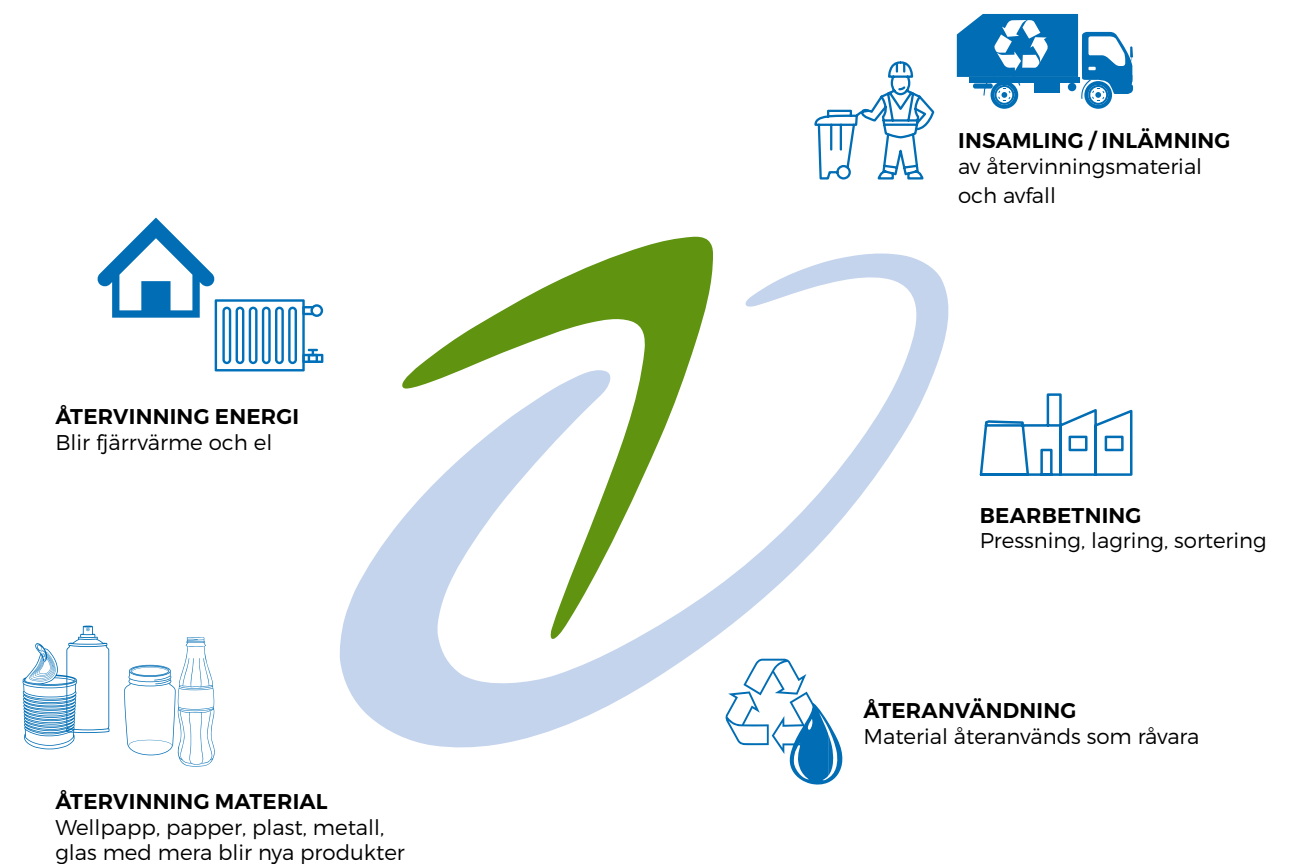
Vad menar vi då egentligen med vår vision att vi ska ha världens bästa återvinningskunder? I Sverige är vi bra på att återvinna och vi blir allt bättre. Samtidigt ökar konsumtionen, vilket gör att mer och mer avfall produceras. Därför räcker det inte med att återvinna, vi måste kliva upp längs avfallstrappan, vilket innebär att återanvända och minimera mängden avfall genom att minska konsumtionen av varor. Vi söker ständigt efter nya lösningar för att våra kunder ska kunna bli de bästa återvinningskunderna. Det gör vi genom att det ska vara lätt att göra rätt och också genom att utveckla vårt arbetssätt för att kunna öka mängden prylar och material som återanvänds.



Vårt kretslopp

LUNDSTAMS HUVUDSAKLIGA UPPGIFT är att få tillbaka det avfall som slängs in i kretsloppet igen som en användbar resurs. Hushållens återvinningsmaterial samlas in vid återvinningsstationer och fastighetsnära insamling medan material från företag sorteras vid källan. Våra miljørådgivare lär företag och fastighetsägare mer om ekonomisk, laglig och miljövänlig avfallshantering då miljö och ekonomi går hand i hand.

Vi jobbar kontinuerligt med nya metoder för att förädla insamlat material i våra anläggningar. Olika typer av förpackningar, spillolja och metall går in i ett cirkulärt flöde. Material som vi inte kan återanvända går till energiutvinning och blir exempelvis fjärrvärme, vilket ger en rejäl besparing av miljön. I vår sorterings- och presshall i Östersund tar vi emot returmaterial av papper och plast från både företag och hushåll. Återvinningsmaterialet skickas på vårt eget järnvägsspår från anläggningen, alternativt med lastbil till pappersbruk eller plaståtervinningsföretag.



Avfall blir nytt material

LUNDSTAMS HUVUDKONTOR är beläget i Lugnviks industriområde i Östersunds kommun. I närområdet finns flera industrier och några hundra meter västerut finns Lugnviks bostadsområde. I området har vi fyra anläggningar, presshall, återvinningsgård, mottagning av farligt avfall och mottagning av oljebaserat slam. Transporter till och från Lundstams sker med lastbil eller tåg.

I Umeå arbetar vi med insamling av tidningar, förpackningar och farligt avfall samt besiktar cisterner och rengör bränsle. I Åre arbetar vi med fastighetsnära insamling av förpackningar, insamling av hushållsavfall samt insamling och sortering av avfall från kommunens återvinningscentraler, byggarbetsplatser och större verksamheter. I Härjedalen samlar vi in förpackningar, hushållsavfall, tömmer brunnar samt samlar in och sorterar avfall från byggarbetsplatser och större verksamheter.

Avfallet behandlas och förädlas på våra anläggningar. En del av materialet transporteras också vidare till materialanläggningar runt om i landet för behandling eller förädling. På så sätt återförs material till samhället som nya produkter eller användningsområden.

För att tillverka ett ton tidningar krävs 14 normalstora träd. Lundstams samlade 2021 in **6 900 TON TIDNINGAR** vilket motsvarar närmare **100 000 TRÄD!**

Cirka 80% av de tidningar vi läser i Sverige samlas in och återanvänds till nya tidningar. När du är färdig med den här hållbarhetsredovisningen vill vi gärna ha tillbaka den in i kretsloppet igen. På så sätt sparar vi energi då pappersfiber kan återvinnas upp till sju gånger innan den är utsliten.

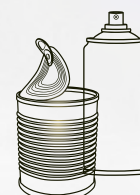
Så här kan resan se ut:



TIDNINGAR, KONTORSPAPPER OCH WELLPAPP körs in till Lundstams där det balas och transporteras till ett pappersbruk som återvinner till nytt material.



Lundstams transporterar årligen cirka **3100 TON PLASTFÖRPACKNINGAR** till en materialanläggning där den sorteras och mals ner till granulat som sedan blir ny plast.



Rengjorda tomma **METALLFÖRPACKNINGAR** såsom konserverburkar, tuber, kapsyler, burklock, och aluminiumfolie körs in till Lundstams där det omlastas för vidare transport till sorteringsanläggning. Där separeras aluminium och järn som går vidare till smältverk där det återvinns till ny aluminium och nytt järn.

METALL som inte är förpackningar sorteras, förädlas och återvinns.



BYGG- OCH INDUSTRIAVFALL sorteras i olika fraktioner, såsom metall, trä, gips, isolering, plast och papper.



SPILLOLJA samlas in och skickas till mottagare där den renas och förädlas till eldningsolja.

Wellpapp skickas till pappersbruk i Tröndelag och i Norrbotten för att återvinnas till nya förpackningar.

1100 kg insamlat material blir 1 000 kg nya wellpappförpackningar.

Återvinning av aluminium sparar 95% av energin, jämfört med vad som går åt att framställa ny.

Återvunnen aluminium har samma kvalitet som nytillverkad och kan återvinnas hur många gånger som helst.

Robotanläggningen – teknik som möjliggör

Robotanläggningen är en fantastisk möjlighet för oss på Lundstams att säkerställa en hållbar avfallshantering. Investeringen ger stora miljömässiga vinster, både för oss själva och för samhället i stort.

På senare år har vårt utvecklingsarbete framför allt handlat om att minimera mängden avfall som går till förbränning samt att hitta nya sätt att återvinna avfallet på. För att lyckas ta detta stora kliv i avfallstrappan krävs en helt annan teknik än den vi tidigare har använt. För ett par år sedan tog vi därför beslutet att investera i en helt ny typ av robotanläggning, som då endast fanns på nio platser över hela världen.

Tekniken i den nya anläggningen innebär att sensorer, datorer och robotar sorterar det verksamhetsavfall som kommer från byggföretag och industrier med en mycket stor noggrannhet. Olika materialfraktioner, till exempel trä, plast, metall, betong och sten, kan på ett enkelt sätt separeras från så kallat blandat avfall. Med robotanläggningen blir slutresultatet istället fina och rena material som både kan återvinnas och återanvändas.

Vinster i alla led

Robotanläggningen ger flera uppenbara vinstfördelar för miljön. Vårt transportbehov har minskat i och med att betydligt mindre avfall körs till förbränning och majoriteten av avfallet hanteras av eldrivna maskiner. Vårt koldioxidutsläpp har också minskat eftersom vi bränner en betydligt mindre mängd material. Sist men inte minst har våra medarbetare fått en bättre arbetsmiljö eftersom flera moment har automatiserats – de får helt enkelt roligare arbetsuppgifter i en bättre miljö.

Genom att investera i denna nya teknik, och genom att finansiera olika utvecklingsprojekt, kan vi fortsätta vara ett företag i hållbarhetsarbetets framkant som lever upp till våra mål. Det ger en god, långsiktig lönsamhet som är en förutsättning för Lundstams fortsatta utveckling.

Teknik som möjliggör

Robotanläggningen ger oss helt ny, häpnadsväckande kunskap om avfall. Från att ha sett avfall som något abstrakt kan vi nu identifiera varje liten bestandsdel med precision. Det kommer att vara till stor hjälp när vi fortsätter utveckla nya, hållbara lösningar för avfallshantering och återvinning.

Tekniken i anläggningen är så avancerad att den möjliggör användning inom långt fler områden än vi kan föreställa oss idag. Redan nu för vi diskussioner med närliggande kommuner för att se över möjligheten att låta robotanläggningen sortera fler typer av avfall. Endast kreativiteten och viljan att ständigt utvecklas sätter gränsen!

UNDER 2021 har vi fortsatt vår strävan mot att minska mängden avfall som går till förbränning.

Sträng kyla och stora mängder snö under de första månaderna av året försvårade dock arbetet till viss del och innebar färre drifttimmar i vår robotanläggning. Under fle a veckor av sommaren drabbades dessutom delar av anläggningen av ett större haveri.

Dessa avbrott medförde dessvärre att vår brännbara andel ökade från totalt 73 procent till totalt 76 procent under 2021. Det positiva är att resultatet kunde förbättras då vi åter kunde drifta vår återvinningsgård utan störningar. Vi landade då på totalt 72 procent brännbart.

Det här visar att vi är på rätt väg, och att vi under resans gång lärt oss hur vi kan parera problem som dyker upp. Bland annat har vi installerat utrustning på vår robot som gör att vi kan hantera kyla på ett bättre sätt.



ORD FRÅN VD

Johan Redhe

Vad gör Lundstams till ett så framgångsrikt bolag inom hållbarhetsarbete?

– Att alla i bolaget verkligen strävar efter att få världens bästa återvinningskunder. Hållbarhet är en stor och viktig fråga, från den enskilde medarbetaren till ledning och styrelse, och det finns en gedigen drivkraft till ständig förbättring hos alla.

Hur gör ni då, för att få just världens bästa återvinningskunder?

– Vi ser till att ha en både säljande och miljörådgivande framtoning. Vi anstränger oss helt enkelt lite extra för att kunderna ska förstå hur de kan öka graden av återvinning. Längre fram i den här rapporten kan vi bland annat läsa om vår kund Berners som har gått från 108 ton till 26 ton brännbart avfall – bara inom en verksamhetsgren i Östersund! Där har vi ett väldigt talande exempel.

Vad har ni gjort för att utveckla hållbarhetsarbetet under 2021?

– Vi har framför allt jobbat med vår egen hantering av det avfall som samlas in. Bland annat har vi gjort stora investeringar i en maskinanläggning som ska drivas av el i stället för diesel och som dessutom ger oss större möjlighet att sortera ut avfall som kan återbrukas i stället för att gå till förbränning. Vi har också fortsatt våra investeringar i jakten på framtidens drivmedel. Vi har sedan tidigare en etanoldriven lastbil och har nu även investerat i en eldriven och en gasdriven lastbil, som både kommer under 2022. På så sätt kan vi på egen hand utvärdera vilken fraktmetod som fungerar bäst ur miljö- och hållbarhetssynpunkt.

Och vad kommer fokus att ligga på under 2022?

– I år kommer vi att ta den eldrivna anläggningen i drift. Det innebär också att vi behöver hitta nya användningsområden och kunder för de produkter som återvinns. Vi kommer också fortsätta att förkovra oss i det viktiga ämnet plast. 90 procent av all plast går idag till förbränning och om Sverige ska uppnå målet om minst 30 procent återvunnen plast år 2030 måste vi tillsammans hitta fler sätt att återanvända plasten. Sist men inte minst kommer vi att fokusera på ”Hållbarhet och framtidens medarbetare”. Genom att jobba mer aktivt med vårt arbetsgivarvarumärke ska vi se till att vara en intressant och attraktiv arbetsgivare, både nu och i framtiden.

Slutligen, vad inspirerar dig mest med ert hållbarhetsarbete?

– Under året har vi tagit in ny kompetens i företaget och har därmed kunnat genomföra en omfattande energikartläggning av verksamheten. Förutom våra två nya eldrivna maskiner har vi investerat i energisnål utomhusbelysning och ökat användningen av rörelsevakter för inomhusbelysning – allt med syftet att minimera vårt eget klimatavtryck.

Vad händer närmast?

– Att vår bransch är en så oerhört viktig spelare när det kommer till att skapa en hållbar framtid för alla, och att det ständigt finns massor att utveckla och förbättra. Vi vågar vara jobbiga, ifrågasätta politikerna, utmana och driva på vår egen bransch. Jag känner helt enkelt att vi kan göra skillnad på riktigt.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

LUNDSTAMS HÅLLBARHETSARBETE utgår från att ta långsiktigt ansvar både för ekonomisk, miljömässig och social utveckling. Vårt arbete tar avstamp i vår vision om världens bästa återvinningskunder och att våra lösningar tryggar en hållbar framtid för kommande generationer. Genom vårt kvalitets- och ledningssystem säkerställer vi att våra uppdrag genomförs och dokumenteras på professionellt och kvalitetssäkert sätt.

Centrala verktyg i Lundstams hållbarhetsarbete är:

LUNDSTAMS LEDNINGSSYSTEM är certifierat enligt standarderna ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) samt ISO 17020. Det innefattar ett flertal policys för styrning av vårt hållbarhetsarbete.

KVALITETS- OCH MILJÖPOLICYN är grunden till våra uppsatta mål för verksamheten. Vi ska i vår verksamhet medverka till en långsiktig hållbar utveckling i samhället och att begränsa och förebygga negativ påverkan på miljö och klimat. Ständiga förbättringar och kritisk granskning är ledord i vårt miljö- och kvalitetsarbete.

MILJÖMÅL antas årligen och utgör underlag i Lundstams affärsplan.

RISKANALYS. Granskning av verksamheten genomförs för att bedöma vilka risker för miljötillbud/miljöolyckor, kvalitetsbrister och arbetsmiljötillbud som kan förekomma. Dessa dokumenteras och bedömts i en särskild riskanalys.

KRAV OCH FÖRVÄNTNINGAR på oss själva förs vidare till underkonsulter och leverantörer genom vårt ledningssystem och en ständig dialog.





Lundstams styrelse

Övre raden från vänster: Andreas Lundstam, Lars Lundstam, Kristofer Lundstam, Katarina Nyberg Finn.

Nedre raden från vänster: Claes Lundman, Joanna Lundstam, Jonas Stålhandske.



Fem frågor till Jonas Stålhandske, styrelseledamot

Vad fick dig att söka en styrelsepost i Lundstams?

– 2019 tog jag ett beslut om att endast jobba med bolag som är bra för vår planet. Lundstams profil kändes därför helt rätt och efter att ha läst deras hållbarhetsrapport var jag övertygad. Bolaget har ett stort engagemang för hållbarhetsfrågor, ett viktigt samhällsuppdrag och kan verkligen bidra till att göra planeten bättre. Att jag dessutom har en personlig anknytning till regionen var bara ett plus i kanten.

På vilket sätt bedriver Lundstams ett framgångsrikt hållbarhetsarbete?

– De är effektiva, professionella och har en hög mognadsgrad när det kommer till hållbarhetsfrågorna i allmänhet och frågor som rör avfallstrappan i synnerhet. De tänker hela tiden på hur de kan ta tillvara resurser samt utveckla både nya produkter och tjänster. Hela verksamheten handlar ju om hållbarhet, men det handlar också om att kunna paketera det på ett bra sätt. Bara att göra en sådan här hållbarhetsredovisning är både starkt och professionellt.

Vad har du för erfarenhet av hållbarhetsfrågor?

– Jag har bland annat under flera år arbetat med hållbarhetsfrågor och hållbarhetscertifiering inom ett bolag i belysningsbranschen. Idag är jag VD för ett bolag inom biogasområdet samt styrelseledamot i ett bolag som jobbar med rening och återvinning av lösningsmedel. Jag har även gått Al Gores utbildning "Climate reality project" och är en av hans klimatambassadörer. Mitt personliga intresse för klimat och hållbarhet har vuxit sig starkt på senare år och jag gör allt för att minska mitt eget koldioxidavtryck.



Vad ser du som ditt främsta bidrag till Lundstams?

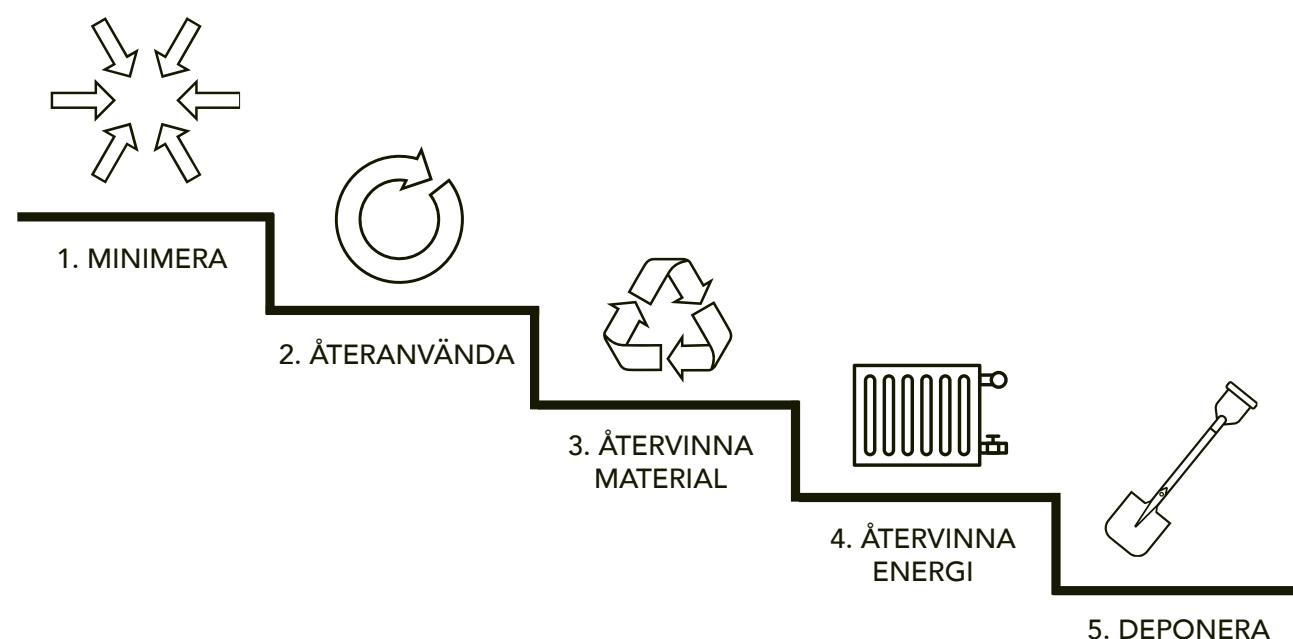
– Utöver min erfarenhet av styrelsearbete, både i börsnoterade och ägarledda företag, har jag med mig ett entreprenörsperspektiv och bred kunskap inom tillväxtfrågor och affärsutveckling. Jag känner därför att jag kan bidra med tankar kring nya möjligheter i en föränderlig omvärld och bransch.

Hur ser du på framtiden och de eventuella utmaningar som Lundstams står inför som bolag?

– Lundstams har som sagt kommit väldigt långt redan men det finns också väldigt goda möjligheter att fortsätta utveckla verksamheten – inte minst tack vare det stora engagemanget för hållbarhetsfrågorna. Bolaget är en tydlig aktör i samhället som verkligen kan göra skillnad, det är oerhört spännande.



Avfallstrappan



I SVERIGE ÄR VI BRA PÅ ATT ÅTERVINNA, och vi blir allt bättre! Samtidigt ökar konsumtionen, vilket gör att mer och mer avfall produceras. Därför räcker det inte med att återvinna, vi måste kliva upp längs avfallstrappan, vilket innebär att återanvända och minimera mängden avfall genom att minska konsumtionen av varor.

EU har beslutat om en så kallad avfallshierarki, eller avfallstrappa, som styr hur avfallet tas omhand i Sverige. Enligt avfallstrappan bör vi i första hand se till att det **skapas så lite avfall som möjligt** och särskilt viktigt är det att minimera mängden farligt avfall. Det avfall som faktiskt finns ska vi försöka **återanvända**. När återanvändning inte är möjligt ska vi **återvinna materialet**. Det gör vi idag bland annat med förpackningar och tidningar men också genom kompostering eller rötning av matavfall och trädgårdsavfall. Om avfallet inte kan materialåtervinnas ska **energin i avfallet utvinnas** genom förbränning. Avfall som ska ut ur kretsloppet och som inte kan hanteras på annat sätt går till **deponering**. Det finns olika deponier beroende på farlighet.

En uppdaterad lag kom hösten 2020 som säger att mer avfall ska sorteras vid källan – i syfte att vi alla ska kliva uppåt i avfallstrappan.

Berners har tagit stora kliv i avfallstrappan

”Lundstams har varit en lyhörd och värdefull partner i arbetet med att minska vårt brännbara avfall.”

När Krister Melin började på Berners 2015 upptäckte han snabbt att det fanns stora brister i avfallshanteringen. Det var rättare sagt ett smärre kaos. Det mesta slängdes i en och samma behållare och någon logistik kring avfallshanteringen existerade inte. Han hade själv en idé om hur det skulle förbättras, tog upp det med ledningen och fick klartecken att köra.

Krister bokade in ett möte med Lundstams för att prata igenom nuläge och målbild. Bland annat föreslog han att all personal på Berners skulle få en ordentlig utbildning inom avfallshandling. Han insåg att varje enskild individ behövde förstå hur vi bäst hanterar vårt avfall och varför. Att det inte bara handlar om pengar utan om miljö, hållbarhet och vilken värld vi lämnar efter oss.

– Det har varit viktigt att inte ha några ”pekfingerutbildningar” utan att verkligen får med sig medarbetarna på tåget. I vår bransch omges vi dagligen av avfall och då kan vi lika gärna göra något bra av det tänker jag. Att hitta det positiva i stället för det jobbiga med avfallshandling!

”Bara i Östersund har vi minskat mängden brännbart avfall från 108 till 26 ton.”

Steg ett var att snabbt minska mängden avfall som gick till förbränning. Antalet fraktioner ökades snabbt från cirka 5 till 54 och allt som kunde skulle sorteras. Krister gjorde även ett intervallsystem för tömningen av kärnen, för att effektivisera transporter och undvika onödiga körningar. Han får dessutom löpande feedback från chaufförerna för att kunna anpassa sitt körschema.

Krister har nu infört den nya avfallshandling på Berners samtliga 12 driftställen – och bara inom verksamheten tunga fordon i Östersund har mängden brännbart avfall minskats från 108 till 26 ton! Utöver de miljömässiga vinsterna finns dessutom en hel del pengar att tjäna på avfall som sorteras rätt. Under 2021 fick de tillbaka nära 350 000 kronor tillbaka på sorterat avfall.

– Samarbetet med Lundstams har fungerat hur bra som helst. De har framför allt varit väldigt lyhörda för mina idéer och aldrig ifrågasatt om jag har tänkt i nya banor eller velat göra något radikalt. Vi har löst det tillsammans med kärn, tömningsschema och dekaler anpassade särskilt efter vår verksamhet. Det har varit jätteviktigt för mig att kunna ha en samarbetspartner som låter mig förverkliga mina idéer och jag är stolt över hur långt vi har kommit.



Återvinningshjälpen 2021

2021 ÄR ANDRA ÅRET SOM LUNDSTAMS GENOMFÖR PROJEKTET

ÅTERVINNINGSHJÄLPEN TILLSAMMANS MED LÄNSFÖRSÄKRINGAR JÄMTLAND.

Inom projektet erbjuds kunder med en lantbruks- och gårdsförsäkring möjlighet att boka upphämtning av metallskrot och farligt avfall (FA). Syftet är att samla ihop, omhänderta och återvinna så mycket avfall som möjligt för att minska skaderisken på våra gårdar och vår miljö. Lundstams ansvar i projektet är insamling och omhändertagande av avfallet.

Projektet genomfördes under hösten 2021 och totalt besöktes 57 gårdar fördelade över hela Jämtland och Härjedalen.

12 ton FA och 152 ton metallskrot samlades in vilket ger en total avfallsmängd på 164 ton.



För att konkretisera projektets miljöpåverkan har Lundstams tagit reda på hur insamling och återvinning påverkar utsläpp av växthusgaser, med fokus på följande delar:

- Utsläpp från transporter i samband med insamling
- Utsläpp från transporter i samband med transport från Lundstams till sluthantering
- Utsläpp från sluthantering innefattande återvinning eller förbränning.

I tabellen nedan redovisas en sammanställning av växthusgasutsläpp från aktiviteterna insamling, transport till sluthantering och sluthantering. Resultatet visar att det är metallåtervinning som utgör den största påverkan när hänsyn tas till substitutionseffekter och att utsläppsbesparingen i hög grad överstiger utsläppen från insamling och transport av materialet. **Nettoeffekten av projektet visar på att man har undvikit att släppa ut 302 ton CO₂ till atmosfären tack vare att man kan återvinna metallskrotet och ersätta jungfrulig råvara.**

Tabell Sammanställning av växthusgasutsläpp	2020	2021	
Besökta gårdar	113	57	st
Totalt insamlat material	364,05	163,39	ton
Växthusgasutsläpp insamling	10,93	6,55	ton CO _{2e}
Växthusgasutsläpp transport till sluthantering	6,78	3,02	ton CO _{2e}
Växthusgasutsläpp förbränning	57,06	23,01	ton CO _{2e}
Växthusgasutsläpp materialåtervinning	-718,98	-324,60	ton CO _{2e}
Växthusgasutsläpp totalt	-644,21	-301,59	ton CO_{2e}
Växthusgasutsläpp per enhet insamlat material	-1,77	-1,79	ton CO _{2e} /ton

Energieffektivisering

I ÖSTERSUND

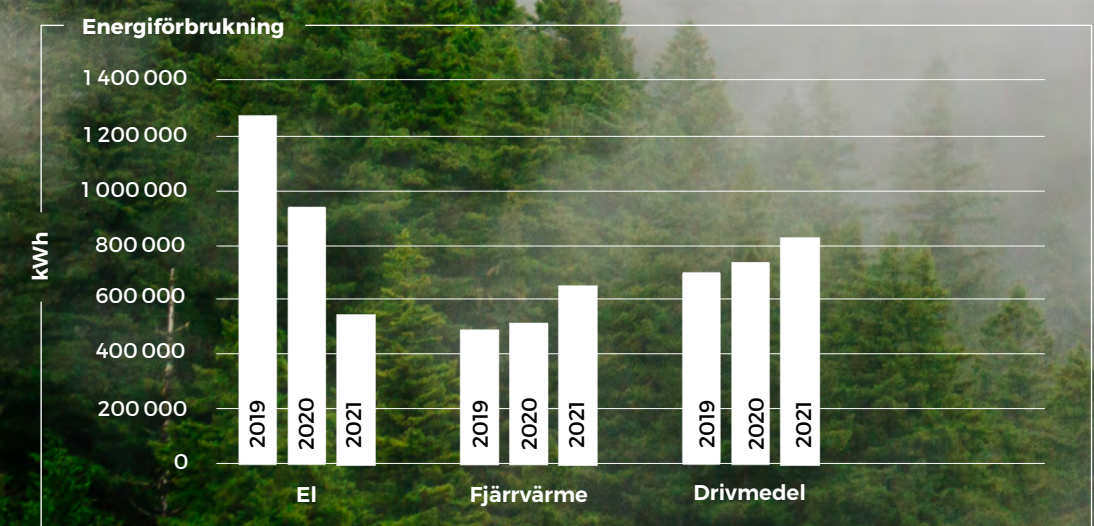
Lundstams anläggning i Östersund har en betydande energikonsumtion till byggnader och maskiner. Under 2020 genomfördes en energikartläggning på anläggningen som resulterade i förslag till ett antal energieffektiviseringar.

De åtgärder man valde att gå vidare med i ett första läge var:

- Processförändring av oljereining och temperaturstyrning av cisterner
- Elektrifiering v dieseldrivna maskiner
- Åtgärder för att minska uppvärmningsbehov i verkstaden
- Byte av belysning till LED och installation av rörelsevakter

Under 2020 påbörjades ovanstående åtgärder vilket också har gett effekt på anläggningens energianvändning. Under 2022 förväntas alla åtgärder vara implementerade.

I diagrammet syns den totala energiförbrukningen för Lundstams anläggning i Östersund uppdelat på el, fjärrvärme och drivmedel som används i arbetsmaskiner på plats på anläggningen. Drivmedel som används i lastbilar och andra fordon som huvudsakligen verkar utanför anläggningen är ej med i underlaget. **Diagrammet visar att energiförbrukningen har sjunkit från knappt 2,5 miljoner kWh 2019 till drygt 2 miljoner kWh 2021.** Den stora minskningen utgörs av el medan förbrukningen av fjärrvärme och drivmedel har ökat något.



Lundstams klimatpåverkan

I LUNDSTAMS AFFÄRSPLAN 2020-2022 FINNS SOM MÅLSÄTTNINGEN ATT SKAPA MEDVETENHET OM HUR VÅR VERKSAMHET BIDRAR TILL ATT MINSKA KLIMATAVTRYCKET.

Detta ska göras genom att:

1. Redovisa CO₂-reducering för de uppdrag vi löser åt våra kunder.
2. Minska andelen material som går till förbränning till förmån för återvinning/återanvändning och kommunicera det i termer av CO₂-reduktion.

För att kunna uppfylla ovanstående målsättningar behöver Lundstams till att börja med kunna presentera sitt eget klimatavtryck. Ett arbete har påbörjats för att redovisa Lundstams klimatavtryck i enlighet med den internationella standarden Green House Gas Protocol (GHG-protokollet). Standarden beskriver hur beräkning och redovisning av utsläpp av växthusgaser ska gå till och bygger på fem tydliga principer:

Relevans	Fullständighet	Jämförbarhet	Transparens	Noggrannhet
----------	----------------	--------------	-------------	-------------

Parallellt med arbetet att redovisa Lundstams egna utsläpp har arbetet pågått att beräkna växthusgasutsläpp från de transportuppdrag vi löser åt våra kunder. Genom att använda sig av balpressar och komprimatorer är det möjligt att öka lastvikten och minska andelen transporter vilket beräknas leda till minskade växthusgasutsläpp på 50–70 % beroende på vilka insamlingsturer som körs.

Huvudfokus i arbetet med Lundstams klimatpåverkan är att kunna bygga upp en komplett modell för att kunna redovisa de utsläpp som genereras från hanteringen av kundernas avfall genom hela kedjan; från att avfallet samlas in hos kund till dess sluthantering. **Varje kund ska själv kunna se vilka utsläpp deras avfall orsakar och hur dessa utsläpp kan minskas genom de tjänster som Lundstams erbjuder rörande insamling, bearbetning och återvinning.**



Ny lastbil ökar kunskapen om framtidens drivmedel



VI HAR UNDER ÅRET KÖRT EN LASTBIL SOM GÅR PÅ ED95 FÖR ATT TESTA OCH UTVÄRDERA

ALTERNATIVA FOSSILFRIA DRIVMEDEL. Detta i samarbete med bland annat Scania, Lantmännen agroetanol, Sekab (Ethadrive). Lundstams har även beställt en första eldriven komprimatorbil samt en lastväxlare som kommer att köras med LBG. Det är nämligen absolut nödvändigt för oss att minska klimatavtrycket från våra transporter. Utmaningen ligger i att utveckla och välja rätt typ av fordons- och drivmedelslösningar – i en bransch som präglas av stora investeringar och av produkter med en lång livslängd, både tekniskt och ekonomiskt.

Ett av våra utarbetade mål i affärsplanen är att **"Fastställa en strategi för alternativa drivmedel med målsättning att vara fossilfria 2030"**. Det innebär att vi måste vara aktiva och prova olika lösningar innan vi slutligen väljer en framtida inriktning.

FN:s globala hållbarhetsmål

I **SEPTEMBER 2015** antog FN:s medlemsländer 17 globala mål som ska uppnås år 2030. Målen syftar till att medlemsländerna tillsammans ska arbeta för en långsiktigt hållbar ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Det övergripande ansvaret gällande målen ligger hos de nationella regeringarna men de kan inte uppnås utan insatser av företag och andra organisationer.

De nya målen är både mer specifika och mer heltäckande än de tidigare. Flera av målen kräver fokus på återvinning med högre återvinningsgrader och säker hantering av farligt avfall. Här har vi på Lundstams ett stort ansvar och en viktig roll med dels vår expertis men också investeringar i ny teknik för att ta nästa steg i avfallstrappan.

EU:s paket för cirkulär ekonomi

EU-KOMMISSIONEN har antagit ett nytt lagstiftningspaket om den cirkulära ekonomin. Målet är att hjälpa företag och konsumenter i EU att klara övergången till en starkare och mer cirkulär ekonomi där resurser används på ett mer hållbart sätt.

De föreslagna åtgärderna ska bidra till att ”sluta kretsloppet” i produkters livscykel genom att öka materialåtervinningen och återanvändningen. Det skapar fördelar för både miljön och ekonomin och kommer att optimera värdet och användningen av råvaror, produkter och avfall. Dessutom främjar man energibesparingar och minskar utsläppen av växthusgaser.

Förslagen omfattar produkternas hela livscykel: från produktion och konsumtion till avfallshantering och marknaden för returråvaror.

Sveriges nationella miljömål

RIKSDAGEN har tagit beslut om 16 miljökvalitetsmål samt ett generationsmål. De svenska miljömålen handlar om att skapa en utveckling som är miljömässigt hållbar på lång sikt. Generationsmålet anger inriktningen för den samhällsomställning som behöver ske inom en generation för att miljökvalitetsmålen ska nås. Miljökvalitetsmålen beskriver det tillstånd i den svenska miljön som miljöarbetet ska leda till.

Vårt arbete med miljömålen

Lundstams har påbörjat en kartläggning av vilka mål vi har störst möjlighet att påverka och som därmed ska prioriteras. Arbetet med att implementera målen på en strategisk nivå är påbörjat. De mål vi redan nu arbetar med beskrivs nedan.

Begränsad klimatpåverkan



Halten av växthusgaser i atmosfären ska stabiliseras på en nivå som innebär att människans påverkan på klimatsystemet inte blir farligt.

EXEMPEL PÅ LUNDSTAMS ARBETE:

Arbetar för att minska utsläppen från våra fordon genom att byta ut gamla fordon mot modernare och ersätta fossila bränslen med mer hållbara alternativ.

Begränsar verksamhetens egna CO₂-utsläpp genom utveckling av metoder och verktyg som ruttplanering för effektivare transporter av insamlingsverksamheten.

Negativ påverkan från vår verksamhet

Företagets största negativa klimatpåverkan kommer från fordon och arbetsmaskiner.



Giftfri miljö



Förekomsten av ämnen i miljön som har skapats i eller utvunnits av samhället ska inte hota människors hälsa eller den biologiska mångfalden.

EXEMPEL PÅ LUNDSTAMS ARBETE:

Vi samlar in och skickar vidare spilloljor till förädling. Vi har kapacitet att hämta spilloljor från industrier, företag och privatpersoner i hela Mittskandinavien.	Vi har egna, godkända och välskötta anläggningar för mellanlagring av farligt avfall. Lundstams hjälper till med allt från identifikation av behov till transport och omhändertagande av avfallet.
Vi är auktoriserade för att tömma, sköta och kontrollera oljeavskiljare och tvätt-rännor med godkända specialbyggda ADR fordon och utbildad personal. Materialet körs till egen anläggning för behandling.	Vi utför cisternkontroller i hela Sverige i samarbete med andra ackrediterade företag. Vi är själva verksamma med egen personal och fordon i hela Norrland, från Gävle till Haparanda.

Negativ påverkan från vår verksamhet

Företaget påverkar mark- och grundvatten genom dagvattnet från industriområdet som för med sig metaller.

Fokus i vårt arbete:

- Avsätta resurser för utveckling av nya affärsmodeller inom området återanvändning och nya material.
- Tillgång till egen mark och erforderliga tillstånd för att möjliggöra långsiktiga investeringar.
- Projektering för en mer hållbar dagvattenhantering.

**FÖR EN
GIFTFRI MILJÖ**
I våra anläggningar har vi
under 2021 tagit emot
6 500
ton farligt avfall.

God bebyggd miljö



Städer, tätorter och annan bebyggd miljö ska utgöra en god och hälsosam livsmiljö samt medverka till en god regional och global miljö.

EXEMPEL PÅ LUNDSTAMS ARBETE:

Källsortering vid byggarbetsplatser. Sortera vid källan så blir avfalls-hanteringen både miljömedveten och lönsam. Vi hämtar förpackningsmaterial; wellpapp, olika typer av plast, kontorspapper och sekretesspapper.	Vi jobbar kontinuerligt med nya metoder för att förädla insamlat material i våra anläggningar. Materialet säljs som råvara.
---	---

Negativ påverkan från vår verksamhet

Luftutsläpp från företagets industriella verksamhet uppkommer främst från hantering av spillolja och oljeslam i form av flyktiga organiska kolväten (VOC) och svavelväte.

Fokus i vårt arbete:

Ventilationsluft där spillolja och oljeslam hanteras passerar genom filter med aktivt kol.

Vad säger våra intressenter?

För att vårt hållbarhetsarbete ska vara relevant och effektivt för vi en löpande dialog med våra intressenter, ett utbyte som hjälper oss att fokusera våra insatser i rätt riktning. Genom att föra en dialog med våra intressenter kan vi ständigt utveckla vår verksamhet, hållbarhetsarbetet och även fortsätta utveckla våra affärer till att stödja ett cirkulärt hållbarhetsarbete.

Lundstams viktigaste intressegrupper är samhället, våra kunder, medarbetare och grannar.

Vi har definierat ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter som har störst betydelse för såväl vår verksamhet som våra intressenter.

I vår intressentdialog har bland annat framkommit att Lundstams kan kommunicera sitt hållbarhetsarbete tydligare. Hållbarhetsredovisning, ny webb och uppdaterade kommunikationsmaterial är ett led i detta kommunikationsarbete samt även dialog med beslutsfattare. Under 2020 fortsatte arbetet med att möta beslutsfattare på både lokal, regional och nationell nivå. Syftet med mötena var att föra en dialog om renhållning- och hållbarhetsmål och informera om Lundstams arbete för att nå dem.

INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	DIALOGFORM	DIALOGANALYS
MEDARBETARE	- Arbetsmiljö - Jämställdhet - Mångfald - Utbildning	- Arbetsplatsträffar - Medarbetarundersökningar - Gruppdialog	- Minst 1 gång/mån - Årligen - Kontinuerligt
KUNDER	- Att avfallet hanteras på ett lagenligt och miljömässigt sätt - Expertstöd - Kommunikation av vårt hållbarhetsarbete	- Kundträffar - Webb - Erfarenhetsåterföring - Digital marknadsföring	Löpande
SAMARBETEPARTNERS	- Kompetens - Ekonomisk stabilitet - Hållbarhet i uppdrag	Kontinuerlig dialog	Löpande
LEVERANTÖRER	- Arbete med framförhållning - Uppfylla krav i samarbetsavtal	- Kontinuerlig dialog - Finansiell uppföljning - Avvikelsehantering	Löpande
MYNDIGHETER	Att vi följer lagar och förordningar i vårt tillstånd	- Genom lagbevakning och uppdatering - Tillsynsbesök - Miljörapport	- Löpande - Löpande - Årligen
ARBETSTAGAR-ORGANISATION	- Arbetsmiljö och hälsa - Jämställdhet - Följer kollektivavtal	- Fackliga representanter - Skyddsombud - Skyddskommitté - Skyddsronder	- Löpande 2 gånger/år - Löpande
POLITISKA BESLUTFATTARE	- Hållbarhetsarbete - Miljömål	Dialogmöten	Kontinuerligt
ÄGARE & STYRELSE	- Kundnytta och miljöhänsyn - Att uppsatt affärsplan följs	Styrelsemöten	Minst 4 gånger/år
GRANNAR	Att vi följer uppsatta villkor i vårt tillstånd	Visuellt i vår dagliga verksamhet	Samråd

VAD VI PRIORITERAR HÖGST

Lundstams process för att identifiera de mest väsentliga frågorna bygger på en löpande dialog med våra intressenter och kompletteras med interna analyser av verksamhet och omvärld. Ledningsgruppen har identifierat en rad av aspekter som är baserat på resultatet i intressentanalysen samt Lundstams omvärldsanalys och prioriteringar. Även mål och strategier ligger till grund för att identifiera bolagets påverkan på ekonomi, miljö och samhälle. Under 2019 fattade styrelsen beslut om strategiska vägval inom våra prioriterade områden finans, marknad, samhällsnytta, resurssmart och medarbetare. Dessa vägval syftar till att styra utvecklingen de kommande tre åren.

Vår strategi för ett hållbart företag

FOKUSOMRÅDEN:

Hållbar ekonomi

Ett bra ekonomiskt resultat är en förutsättning för Lundstams fortsatta utveckling. Genom en god, långsiktig lönsamhet kan vi också finansiera utvecklingsprojek och investera i ny teknik för att fortsatt vara ett företag i framkant och leva upp till våra mål. Vi har under året valt inriktning att fokusera full ut på miljöfrågor. 2017 fattade vi beslut att sälja ett dotterbolag och satsa resurserna på verksamheter kopplade till återvinning och sortering av avfall i högre utsträckning. I linje med detta beslut påbörjade vi 2018 byggnationen av den högteknologisk robotanläggningen som stod klar under 2019. Under 2020 beslutades om ytterligare investeringar till robotanläggningen för att möjliggöra än bättre sortering.

VÅRA MÅL:



<i>Ekonomiskt resultat</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
Nettoomsättning	206 mnkr	183 mnkr
Resultat efter finansiella pos er	13 985 tkr	7 916 tkr
Soliditet (%)	37,86%	36,95%

Miljö

En central del i Lundstams hållbarhetsarbete är minska vår påverkan på miljön. Störst hållbarhetspåverkan har vi genom de tjänster vi levererar. Vi har möjlighet att bidra till reducerad miljöpåverkan exempelvis genom hållbara transportlösningar och genom medveten materialanvändning.

Ständiga förbättringar och kritisk granskning är också viktiga ledord i vårt miljö- och kvalitetsarbete. Vi betraktar existerande lagar som minimikrav och håller oss ständigt uppdaterade på alla förändringar och gör regelbundet kontroll på efterlevnaden.

Vid bedömning av affärspartners betraktar vi aktivt miljö- och kvalitetsarbete som en merit.

VÅRA MÅL:



Innovation

Teknikutveckling skapar bättre förutsättningar för återvinning och återanvändning. Gårdagens avfall blir morgondagens råvaror. En anläggning för automatiserad avfalls-sortering har färdigställts. Anläggningen nyttjar artificiell intelligens och robotteknik för att kunna sortera avfall och därmed skapa möjligheter för återvinning av material i nya cirkulära flöden.

VÅRA MÅL:



Effektivitet

Ständiga förbättringar och kritisk granskning är ledord i vårt miljö- och kvalitetsarbete.

Vi prövar ständigt vår verksamhet utifrån kretsloppstanken och strävar efter att förebygga föroreningar och hushålla med naturens resurser.

VÅRA MÅL:





Medarbetare

Lundstams företagskultur präglas av ett starkt medarbetarengagemang med en tydlig värdegrund som genomsyrar allt det vi gör. Våra värderingar är ett av de viktigaste verktygen för att leda och styra verksamheten i enlighet med företagets vision och mål. Det är också en förutsättning för att vi ska kunna driva verksamheten mot ett ansvarsfullt företagande.

Värdegrund

Vi har under ett antal år arbetat hårt med att etablera företagets värdegrund; **DELAKTIGHET, ENGAGEMANG och PRESTIGELÖSHET**. Samtliga anställda har deltagit i arbetet med att bryta ner den övergripande värdegrunden till hur den påverkar oss i det vardagliga arbetet. För att få en indikation på hur värdegrundsarbetet fortlöper skickar vi två gånger per år ut ett antal frågor till samtliga anställda. Samma 15 frågor har skickats ut under fyra års tid och vi har under åren kunnat se en kontinuerlig och positiv trend – så även i år. Vi ser det som ett kvitto på att vårt kontinuerliga arbete ger resultat!

Arbetsmiljö

ARBETSTAGARNAS ARBETSMILJÖ är en högt prioriterad fråga för Lundstams. En bra arbetsmiljö och friska medarbetare är viktigt för att kunna bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet. Många av våra uppdrag utförs i fält, i miljöer som kräver särskild kompetens om arbetsmiljö, risker och säkerhet. Det är viktigt att våra medarbetare känner sig trygga och säkra på sin arbetsplats.

Med utgångspunkt från vårt ledningssystem arbetar vi med ständiga förbättringar av arbetsmiljön. I det arbetet är det viktigt att jobba förebyggande och att vi delar med oss av erfarenheter för att minimera antalet incidenter. Vi tror nämligen att det är i det förebyggande arbetet som många incidenter kan undvikas och därför genomför vi kontinuerliga riskbedömningar av vår verksamhet. Medarbetare som jobbar i riskmiljöer genomgår löpande medicinsk undersökning.

Vårt arbetsmiljöarbete sker i aktiv samverkan med de anställda. Självklart ska vi som företag leva upp till lagstiftning och partsöverenskommelser inom arbetsmiljöområdet. Arbetstagarnas representant är skyddsombudet som arbetar genom skyddsronder och i dialog med arbetsgivaren. Det lokala skyddsarbetet sker genom fortlöpande kontroll och tillsyn av verksamheten inom alla ansvarsområden. Det skall identifiera och åtgärda arbetsmiljöproblem så att företagets verksamhet kan bedrivas enligt de tekniska och sociala krav som kännetecknar en god arbetsmiljö.

Den fysiska arbetsmiljön är prioriterad. Det är viktigt att arbetsplatsernas teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll skall utformas så att fysiska och psykiska belastningar minimeras och att våra medarbetare uppfattar arbetet meningsfullt och utvecklande. Självklart tolererar vi under inga omständigheter någon form av kränkande särbehandling.

Samarbete mellan ledning och företagets anställda skall vara en naturlig del av arbetsmiljöarbetet och inledas på ett så tidigt stadium som möjligt vid förändringsarbete. Företagsledningen planerar, leder och kontrollerar arbetsmiljöarbetet samt upprättar handlingsplaner och i övrigt dokumentera arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet.

Internt uppträdande

Även om uppträdandet gentemot kunden är viktig är det också viktigt, att vi har ett gott uppträdande gentemot våra kollegor och samarbetspartner inom Lundstams.

Goda relationer och ett väl fungerande samarbete, där samtliga respekterar sin egen och sina medarbetares roller, är en förutsättning för vårt företags utveckling.

Vår ambition på Lundstams är att i alla lägen lösa konflikter och menings-skiljaktigheter genom en rak kommunikation mellan berörda parter och att söka hantera frågeställningarna i de former som är lämpliga för att därefter kunna arbeta vidare mot gemensamma mål.

Kompetensutveckling

Medarbetarnas kompetens är viktig för leveransen av våra tjänster. För att upprätthålla kvaliteten höjer vi kontinuerligt kompetensen och medvetenheten hos alla anställda.

Förutom den introduktionsutbildning som alla nyanställda genomgår erbjuds regelbunden kompetensutveckling genom interna utbildningar och deltagande i externa kurser och seminarier.

Mångfald

En mångfald av bakgrunder, kompetenser, intressen, kön och åldrar bland medarbetarna skapar en variation i perspektiv som gör oss kreativa, flexibla och bättre på att tillgodose olika kunders behov.

Lundstams upprättade 2015 en jämställdhetsplan som årligen revideras. En viktig del i likabehandling är att sträva efter rättvis lönesättning. Lundstams policy är att ett lika eller likvärdigt arbete ska innebära lika lön för kvinnor och män. Bolaget har genomfört lönekartläggning.

Under 2021
var 12 % av de
anställda kvinnor
och 88 % män.

VÅRA MÅL:

Etablera företagets
värderingar **DELAKTIGHET**,
PRESTIGELÖSHET och
ENGAGEMANG
i allt vi gör.

Lundstams skall vara
en attraktiv arbetsplats med
goda förutsättningar till
personlig utveckling för
dess medarbetare.

Vidhålla en
låg korttidsfrånvaro.

KORTTIDSFRÅNVARO 2021:

1,94%

Aktivt arbete för att säkerställa regelefterlevnad

För att säkerställa att vi som företag uppfyller FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter ser vi nu över de interna processerna. Ett av kraven är att ha en mekanism för klagomål. En visselblåsarfunktion är framtagen, dokumenterad och kommunicerad i organisationen. Lundstams har absolut nolltolerans mot korruption och beteenden som strider mot gällande lagar och regler. Utgångspunkt för arbetet ligger i bolagets policys och riktlinjer och en uppförandekod kommer att utarbetas som ytterligare stöd för det arbetet.

Tillsammans gör vi skillnad

VI HAR BESTÄMT OSS för att driva utvecklingen mot en cirkulär ekonomi. Det är en resa vi behöver göra tillsammans med våra kunder och med samhället i stort. Vi vill vara med och bygga ett samhälle där vi återvinner och återanvänder mer av de prylar som vi köper.

Lundstams skapar konkret affärs- och samhällsnytta genom att vi erbjuder vår kompetens inom miljövänlig avfallshantering och säkerhetsrådgivning där miljö och ekonomi går hand i hand. Den dagliga kontakten med våra kunder sker främst via Lundstams chaufförer, miljöarbetare och miljørådgivare. För att säkerställa att vi lever upp till våra kunders förväntan genomför vi undersökningar gällande kundnöjdhet. Bemötande och att snabbt anpassa oss efter kunders behov är de viktigaste kategorierna för kundnöjdhet.

Skapa värde i samhället genom samverkan

Lundstams bedriver ett aktivt engagemang i samhällsfrågor. Vår verksamhet involverar många människor, inte bara vår interna verksamhet utan i allra högsta grad även lokalsamhället. Fokus ligger på att bidra till det lokala näringslivet, sociala insatser och utveckling av nya innovativa lösningar för ett långsiktigt hållbart samhälle.



Lundstams Hållbarhetsstipendium

Lundstams hållbarhetsstipendium på 10 000 kr delas ut varje år och riktar sig till barn och ungdomar upp till 25 år eller föreningar med ungdomsverksamhet i Jämtlands eller Västerbottens län med konstnärliga, idrottsliga eller andra liknande kulturella eller allmännyttiga intressen. För att vinna ska de sökande genom ett engagerande hållbarhetstänk ha tagit ett eller flera kliv upp i avfallstrappan.

Läs mer och ansök på: www.lundstams.se/hallbarhetsstipendium



Våra mottagningsanläggningar i Östersund, Umeå, Åre och Härjedalen hjälper både dig och oss att hålla miljön ren.

Östersund

Besöksadress:

Storlienvägen 50
831 52 Östersund

Postadress:

Box 5003
831 05 Östersund

Fax: 063-57 60 55

Telefon: 063-57 60 60

E-post: info.osd@lundstams.se

Umeå

Besöksadress:

Korsvägen 1
913 35 Holmsund

Fax: 090-12 39 05

Telefon: 090-13 35 00

E-post: info.umea@lundstams.se

Åre

Besöksadress:

Lagervägen 21
837 32 Järpen

Postadress:

Box 26
837 22 Järpen

Fax: 0647-61 15 25

Telefon: 0647-310 42

E-post: info.are@lundstams.se

Härjedalen

Besöksadress:

Inger Grannes Väg 2
840 93 Hede

Fax: 0684-102 65

Telefon: 0684-102 77

E-post: info.hede@lundstams.se



Lundstams Återvinning AB
www.lundstams.se