

Uppförandekod

Inledning

Lundstams skapar mervärden för kunder, ägare, medarbetare och leverantörer samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med god affärsetik, socialt engagemang och med ständigt fokus på klimat och miljö.

Vår uppförandekod är riktlinjer för hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Den styrs inte av lagar, förordningar eller myndighetsbeslut utan den är ett frivilligt åtagande från vår sida. Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk och kompletteras med vår värdegrund, våra policys och rutiner inom olika områden.

Uppförandekoden gäller alla i koncernen, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare. Innehållet i koden ska respekteras och följas. Vi kräver även att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners som kunder, samarbetspartners och leverantörer.

Affärsetik

Vi följer de lagar och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma och kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt. Vi accepterar inte korruption och agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Det innebär att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi undviker situationer som kan skapa, eller ge intryck av att skapa, intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef.

Vi driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, som t.ex. prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Som en viktig aktör i vårt geografiska område tar vi ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället. Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner och tar avstånd från alla former av svartarbete.

Arbetsförhållanden

Vi prioriterar en säker arbetsmiljö och våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra, utan olyckor. Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa i syfte att förhindra skador och sjukdom.

Vi verkar för jämställdhet och mångfald där alla människors lika värde är en självklarhet. Vi accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering. Alla medarbetare har där ett ansvar att förebygga, förhindra och agera vid sådana situationer.

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas personer under 15 år. Arbetstagare under 18 år ska särskild skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet. Vi accepterar inte heller tvångs- eller skuldarbete. Arbete ska alltid ske på frivillig grund.

Vi värnar rätten till föreningsfrihet och värdesätter arbetstagares rätt till kollektivavtalsförhandlingar. Undertecknade kollektivavtal ska alltid respekteras och följas.

Miljö

Vi värnar om klimat och miljö och bidrar aktivt till en hållbar samhällsutveckling. Vi arbetar för att minska vår verksamhets miljöpåverkan och fokuserar på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.

Vi ställer krav på våra affärspartners och deras miljöprestationer spelar en viktig roll i vårt eget miljöarbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

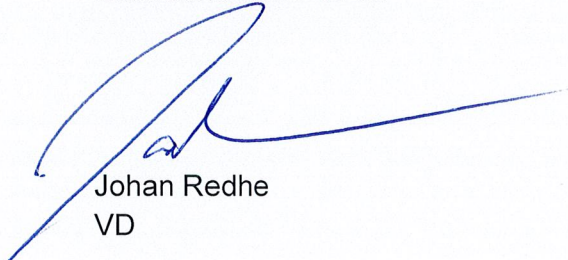
Efterlevnad

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs. Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ägare, styrelse och chefer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel.

En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet skal få vägledning av sin närmaste chef. Medarbetare ska slå larm vid misstanke om förhållanden som strider mot denna uppförandekod. I första hand ska medarbetaren kontakta närmaste chef och i andra hand tillämpa vår "visselblåsarfunktion" enligt rutin MKA04-08.

Om en medarbetare inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder och om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Östersund 2021-12-06



Johan Redhe
VD