



Arbetsmiljöpolicy

Lundstams skall aktivt driva och utveckla arbetsmiljön i samverkan med anställda och leva upp till lagstiftning och partsöverenskommelser inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsplatsernas teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll skall utformas så att fysiska och psykiska belastningar minimeras och att arbetstagarna uppfattar arbetet meningsfullt och utvecklande. Under inga omständigheter tolereras någon form av kränkande särbehandling.

Det lokala skyddsarbetet skall ske genom fortlöpande kontroll och tillsyn av verksamheten inom alla ansvarsområden. Det skall identifiera och åtgärda arbetsmiljöproblem så att företagets verksamhet kan bedrivas enligt de tekniska och sociala krav som kännetecknar en god arbetsmiljö.

Ansvariga i företaget skall planera, leda och kontrollera arbetsmiljöarbetet samt upprätta handlingsplaner och i övrigt dokumentera arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet. Samarbete mellan ledning och anställda skall vara en naturlig del av arbetsmiljöarbetet och inledas på ett så tidigt stadium som möjligt vid förändringsarbete

Våra mål

Att genom systematiskt arbetsmiljöarbete ge samtliga anställda en god arbetsmiljö och en ökad arbetstillfredsställelse.

Att samtliga anställda skall inse och förstå vikten av att hålla sig informerade om Lundstams arbetsmiljöpolicy samt om gällande arbetsmiljölagar och föreskrifter, så att alla kan erbjuda sig själv och sina arbetskamrater en säker arbetsplats.

Att arbetsmiljösynpunkter skall beaktas vid inköp av maskiner och annan utrustning.

Att Lundstams skall vara en attraktiv arbetsplats med goda förutsättningar till personlig utveckling för dess medarbetare.

Östersund 2021-12-06



Johan Redhe
VD